

DEPARTEMENT DU NORD
ARRONDISSEMENT D'AVESNES
VILLE DE MAUBEUGE

SEANCE DU 12 JUN 2024 : DELIBERATION N° 97

Affaires Juridiques & Gestion de l'Assemblée

Affaire suivie par Claudine LATOUCHE

☎: 03.27.53.76.01

Réf.: C. LATOUCHE / G. GABERTHON

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
DU CONSEIL MUNICIPAL**

Date de la convocation : 5 juin 2024

L'an deux mille vingt-quatre, le douze juin à 18h00

Le Conseil Municipal de Maubeuge s'est réuni à la Mairie sur la convocation et sous la présidence de Monsieur Arnaud DECAGNY, Maire de Maubeuge

Nombre de conseillers en exercice : 35

PRÉSENTS : Arnaud DECAGNY - Florence GALLAND - Nicolas LEBLANC - Jeannine PAQUE - Dominique DELCROIX - Annick LEBRUN - Patrick MOULART - Bernadette MORIAME - Naguib REFFAS - Brigitte RASSCHAERT - Samia SERHANI - Emmanuel LOCCIOLO - Michèle GRAS - Djilali HADDA - Patricia ROGER - Marc DANNEELS - Myriam BERTAUX - Boufeldja BOUNOUA - Marie-Charles LALY - Robert PILATO - Christelle DOS SANTOS - Malika TAJDIRT - André PIEGAY - Caroline LEROY - Larrabi RAISS - Azzedine ZEKHNINI - Rémy PAUVROS - Marie-Pierre ROPITAL - Michel WALLET - Sophie VILLETTE - Guy DAUMERIES - Inèle GARAH - Jean-Pierre ROMBEAUT - Fabrice DE KEPPEP - Angelina MICHAUX

EXCUSÉ(E)S AYANT DONNE POUVOIR :

Annick LEBRUN pouvoir à Jeannine PAQUE - Djilali HADDA pouvoir à Brigitte RASSCHAERT - Marc DANNEELS pouvoir à Patricia ROGER - Christelle DOS SANTOS pouvoir à Marie-Charles LALY - Rémy PAUVROS pouvoir à Sophie VILLETTE - Marie-Pierre ROPITAL pouvoir à Guy DAUMERIES - Inèle GARAH pouvoir à Michel WALLET

EXCUSÉ(E)S :

Angelina MICHAUX

SECRETAIRE DE SÉANCE :

Nicolas LEBLANC

OBJET : Modification du tableau des effectifs

Vu le Code Général des collectivités territoriales, et notamment l'article L.2121-29 relatif à la clause générale de compétence qui donne au conseil municipal le pouvoir de régler par ses délibérations les affaires de la commune,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, et notamment ses articles :

- L.1 à L.9 relatif au champ d'application du présent code ;
- L.111-1 à L.142-3 relatifs aux droits, obligations et protections ;
- L.311-1 à L.311-3 relatifs aux conditions d'accès aux emplois ;
- L.313-1 relatif à la création des emplois de chaque collectivité ou établissement par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement ;
- L.313-4 relatif à l'obligation d'informer le centre de gestion de la création ou de vacance de tout emploi permanent ;
- L.332-1 à L.332-14 relatifs aux agents contractuels de la fonction publique ;
- L.332-23 relatif à la possibilité pour les collectivités territoriales de recruter des agents contractuels non permanents pour faire face à un besoin lié à un accroissement temporaire d'activité ;
- L.411-2 relatif aux corps et cadres d'emplois,

Vu la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 portant transformation de la fonction publique,

Vu les décrets :

- n° 2020-569 du 13 mai 2020 fixant pour une période limitée les modalités dérogatoires d'accès par la voie du détachement à un corps ou cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie supérieure instituées en faveur des fonctionnaires bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés,
- n° 2020-132 du 17 février 2020 modifiant le décret n° 91-298 du 20 mars 1991 portant dispositions statutaires applicables aux fonctionnaires territoriaux nommés dans des emplois permanents à temps non complet,
- n° 2019-1414 du 19 décembre 2019 relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents contractuels,
- n° 91-298 du 20 mars 1991 modifié portant dispositions statutaires applicables aux fonctionnaires territoriaux nommés dans des emplois permanents à temps non complet,
- n° 88-145 du 15 février 1988 modifié relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale,

Vu l'arrêt du Conseil d'Etat n° 141737 en date du 15 janvier 1997 qui précise que *« la définition des emplois communaux, la fixation de leur nombre, ainsi que leur suppression, qu'il s'agisse de fonctionnaires municipaux ou d'agents non titulaires, sont des éléments de l'organisation des services communaux entrant dans la seule compétence du conseil municipal »*,

Vu le dernier tableau des effectifs existant,

Vu l'examen du projet de délibération en commission « Finances, Travaux, Ressources humaines, Tranquillité Publique, Commerce » en date du 03 juin 2024,

Considérant qu'il appartient au Conseil municipal de fixer l'effectif des emplois à temps complet et à temps non complet nécessaire au fonctionnement des services,

Considérant que l'activité de certains services nécessite de modifier le tableau des effectifs des emplois non permanents et permanents, comme suit :

Emplois non permanents :

Considérant d'une part, qu'il a été nécessaire de renforcer, en urgence, les effectifs des soigneurs animaliers du parc zoologique pour la saison 2024,

Considérant, à ce titre, que l'engagement de deux agents contractuels, non permanents, au grade de catégorie C d'adjoint technique principal de 2^{ème} classe relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux, à temps complet, s'est révélé indispensable,

Qu'à cet effet, il est proposé de procéder à la régularisation du tableau des effectifs des deux emplois non permanents mentionnés ci-dessus,

Considérant d'autre part, le besoin de renforcer l'effectif des équipes du service Espaces verts,

Qu'à ce titre, il est nécessaire de procéder à l'engagement d'un agent contractuel, non permanent, au grade de catégorie C d'Adjoint technique relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux, à temps complet, pour exercer les fonctions de jardinier,

Considérant que les 3 postes mentionnés ci-dessus sont pourvus pour faire face à un besoin lié à un accroissement temporaire d'activité, en application de l'article L323-23 du code général de la fonction publique, dont la durée de l'engagement est de 12 mois maximum pendant une période de 18 mois,

Considérant que les 3 agents engagés devront justifier des diplômes nécessaires d'accès au cadre d'emplois concerné et que la rémunération sera calculée par référence à la grille indiciaire du grade de recrutement, compte tenu des fonctions exercées, de la qualification requise pour leur exercice et de l'expérience de l'agent,

Emplois permanents :

Filière technique

* Création d'un poste d'adjoint technique, grade de catégorie C relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux, à temps complet, pour exercer les fonctions d'agent d'entretien des locaux,

* Création d'un poste d'adjoint technique, grade de catégorie C relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux, à temps complet, pour exercer les fonctions d'agent d'entretien des locaux et concierge,

* Création d'un poste d'adjoint technique principal de 2^{ème} classe, grade de catégorie C relevant du cadre des adjoints techniques territoriaux, à temps complet,

Considérant d'une part, que les postes mentionnés ci-dessous seront occupés par des fonctionnaires,

Que toutefois, ils pourront être pourvus, compte tenu des besoins du service et de la nature spécialisée des fonctions, et sous réserve de recherche infructueuse de candidats statutaires, par des agents contractuels sur la base de l'article L.332-8-2° du code général de la fonction publique, au titre d'un contrat à durée déterminée d'une durée maximale de 3 ans,

Que le contrat des agents sera renouvelable par reconduction expresse sous réserve que le recrutement d'un fonctionnaire n'ait pu aboutir,

Que la durée totale des contrats ne pourra excéder 6 ans et qu'à l'issue de cette période maximale de 6 ans, si le contrat doit être reconduit, il ne pourra l'être que pour une durée indéterminée,

Que les candidats doivent justifier des diplômes nécessaires d'accès aux cadres d'emplois concernés et que la rémunération sera calculée par référence à la grille indiciaire du grade de recrutement, compte tenu des fonctions exercées, de la qualification requise pour leur exercice et de l'expérience de l'agent,

Filière médico-sociale :

* Création de 5 postes d'agent spécialisé des écoles maternelles principal de 2^{ème} classe, grade de catégorie C relevant du cadre d'emplois des agents spécialisés des écoles maternelles, à temps complet,

* Création d'un poste d'agent spécialisé des écoles maternelles principal de 2^{ème} classe, grade de catégorie C relevant du cadre d'emplois des agents spécialisés des écoles maternelles, à temps non complet, à raison de 23 heures de travail par semaine,

* Création d'un poste d'assistant socio-éducatif, grade de catégorie A relevant du cadre d'emplois des assistants socio-éducatifs territoriaux, à temps complet,

Filière administrative

* Création d'un poste de responsable du service médiation et prévention, à temps complet, avec pour missions :

- Actualiser le Contrat Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance,
- Animer le Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance et mettre en place des cellules de veille par quartier afin de répondre aux enjeux de prévention inhérents au territoire,

- Mettre en place des outils de suivis et d'évaluation de l'action de médiation sur la ville et rendre compte à la direction de la résolution des différentes situations,
- Assurer le suivi d'une équipe de médiateurs (urbains et sociaux) au quotidien avec la tenue de plannings, d'échanges réguliers et d'une présence active sur le terrain,
- Assurer une présence active de proximité et canaliser les tensions ou conflits entre les jeunes et institutions avec l'objectif d'améliorer le cadre de vie et la tranquillité publique,
- Informer et accompagner les habitants et les commerçants dans leurs démarches, faciliter le dialogue service public/usagers,
- Faciliter le dialogue entre les partenaires institutionnels et associatifs,
- Remonter les informations à la hiérarchie et alerter sur les situations difficiles, problématiques ou particulière,

Afin d'élargir les possibilités de recrutement, il est proposé que ce poste relève soit du cadre d'emplois de catégorie A des Attachés territoriaux ou de catégorie B des rédacteurs territoriaux, comme suit :

- ✓ Attaché territorial
- ✓ Rédacteur principal de 2^{ème} classe

* Afin de pourvoir au remplacement de l'agent occupant le poste de Responsable du service commande publique, qui a sollicité une mutation externe, une offre d'emploi a été lancée.

Afin d'élargir les possibilités de recrutement en cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, et compte tenu des besoins du service et de la nature des fonctions, il est proposé d'ouvrir ce poste d'attaché territorial, créé par délibération n° 62 du 14 mars 2003, aux agents contractuels sur la base de l'article L332-8-2° du code général de la fonction publique, dans les conditions mentionnées ci-dessus,

Filière culturelle

* Création d'un poste de Professeur de piano, à temps non complet, à raison de 10 heures de travail par semaine.

Afin d'élargir les possibilités de recrutement, il est proposé que ce poste relève soit du cadre d'emplois de catégorie B des Assistants territoriaux d'enseignement artistique ou de catégorie A des Professeurs territoriaux d'Enseignement artistique, comme suit :

- ✓ Assistant d'enseignement artistique principal de 2^{ème} classe, à raison de 10/20^{èmes},
- ✓ Assistant d'enseignement artistique principal de 1^{ère} classe, à raison de 10/20^{èmes},
- ✓ Professeur d'enseignement artistique de classe normale, à temps non complet, à raison de 10/16^{èmes},

* Par délibération n° 103 du 27 juin 2013, un poste d'assistant d'Enseignement artistique principal de 1^{ère} classe, à temps complet, à raison de 20/20^{èmes}, a été créé pour exercer les fonctions de professeur de formation musicale.

En prévision du départ de l'agent occupant ce poste suite à une demande de mutation externe et afin d'élargir les possibilités de recrutement, il est proposé d'ouvrir ce poste également aux grades de :

- ✓ Catégorie B d'assistant d'enseignement artistique principal de 2^{ème} classe, à raison de 20/20^{èmes},
- ✓ et de catégorie A de professeur d'enseignement artistique de classe normale, à raison de 16/16^{èmes},

* Afin de pourvoir au remplacement de l'agent occupant le poste de Professeur de piano jazz, qui a sollicité une disponibilité pour convenances personnelles, une offre d'emploi a été lancée.

Afin d'élargir les possibilités de recrutement, il est proposé d'ouvrir le poste d'assistant d'Enseignement artistique principal de 2^{ème} classe, à temps non complet à raison de 7/20^{èmes}, créé par délibération n° 43 du 27 mai 2014, aux agents contractuels sur la base de l'article L.332-8-5° du code général de la fonction publique, lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 %.

Considérant qu'à ce titre, l'agent sera engagé au titre d'un contrat à durée déterminée d'une durée maximale de 3 ans,

Que ledit contrat sera renouvelable par reconduction expresse sous réserve que le recrutement d'un fonctionnaire n'ait pu aboutir,

Que la durée totale des contrats ne pourra excéder 6 ans et qu'à l'issue de cette période maximale de 6 ans, si le contrat doit être reconduit, il ne pourra l'être que pour une durée indéterminée,

Considérant d'autre part, afin de tenir compte des avancements de grades et promotions internes intervenus dans le cadre des Lignes directrices de Gestion (LDG), qu'il est proposé de modifier le tableau des emplois permanents comme suit :

Filière administrative

- Création de 2 postes d'adjoint administratif principal de 2^{ème} classe, grade de catégorie C relevant du cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux, à temps complet,
- Création de 15 postes d'adjoint administratif principal de 1^{ère} classe, grade de catégorie C relevant du cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux, à temps complet,
- Création de 2 postes d'attaché territorial, grade de catégorie A relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux, à temps complet,

- Création d'un poste d'attaché principal, grade de catégorie A relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux, à temps complet,

Filière technique

- Création de 3 postes d'adjoint technique principal de 2ème classe, grade de catégorie C relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux, à temps complet,
- Création de 13 postes d'adjoint technique principal de 1ère classe, grade de catégorie C relevant du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux, à temps complet,
- Création de 7 postes d'agent de maîtrise, grade de catégorie C relevant du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux, à temps complet,
- Création de 9 postes d'agent de maîtrise principal, grade de catégorie C relevant du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux, à temps complet,
- Création d'un poste de technicien principal de 2ème classe, grade de catégorie B relevant du cadre d'emplois des techniciens territoriaux, à temps complet,

Filière animation

- Création d'un poste d'Adjoint d'animation principal de 1ère classe, grade de catégorie C relevant du cadre d'emplois des adjoints territoriaux d'animation, à temps complet,

Filière médico-sociale

- Création de 2 postes d'Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 1ère classe, grade de catégorie C relevant du cadre d'emplois des agents spécialisés des écoles maternelles, à temps complet,
- Création d'un poste d'assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle, grade de catégorie A relevant du cadre d'emplois des assistants socio-éducatifs, à temps complet,

Filière culturelle

- Création d'un poste d'Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe, grade de catégorie C relevant du cadre d'emplois des adjoints territoriaux du patrimoine, à temps complet,
- Création d'un poste d'Attaché de conservation du patrimoine, grade de catégorie A relevant du cadre d'emplois des attachés de conservation du patrimoine, à temps complet,
- Création d'un poste de Professeur d'Enseignement artistique hors classe, grade de catégorie A relevant du cadre d'emplois des Professeurs territoriaux d'enseignement artistique, à temps complet,

Considérant que les agents nommés sur les emplois permanents pourront être rendus bénéficiaires des primes ou indemnités instituées par l'assemblée délibérante,

Ayant entendu l'exposé de son rapporteur,

Après en avoir délibéré,

Le Conseil Municipal,

A l'unanimité

- Approuve la régularisation de la création, au tableau des effectifs, des deux emplois non permanents dans les conditions indiquées ci-dessus,
- Approuve la création, au tableau des effectifs, de l'emploi non permanent et permanents dans les conditions indiquées ci-dessus,
- Autorise Monsieur le Maire à procéder à la nomination des agents dans les conditions mentionnées ci-dessus,
- Inscrit les crédits nécessaires à la rémunération et aux charges de ces agents au budget,
- Autorise Monsieur le Maire, ou son délégué, à signer tous documents relatifs à ce dossier et d'accomplir l'actualisation du tableau des effectifs,
- Dit que les dispositions de la présente prendront effet dès que la délibération sera rendue exécutoire.

Fait en séance les jour, mois et an que dessus

Pour extrait conforme,

Conformément aux dispositions des articles L.2131-1 et L 2131-2 du CGCT, cette délibération ne sera exécutoire qu'à compter de sa publication et sa transmission en Sous-Préfecture.

La Secrétaire de séance



Nicolas LEBLANC

Le Maire de Maubeuge



Arnaud DECAGNY

Transmis en Sous-Préfecture le :

Affiché le :

Notifié le :

IV – ANNEXES

IV

ANNEXES PATRIMONIALES – ETAT DU PERSONNEL AU 01/01/N

B9

B9 – ETAT DU PERSONNEL AU 01/01/N

| GRADES OU EMPLOIS (1) | CATEGORIES (2) | EMPLOIS BUDGETAIRES (3) | | | EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT (4) | | |
|--|----------------|------------------------------------|--|---------------|---|-----------------------|---------------|
| | | EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET | EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET | TOTAL | AGENTS TITULAIRES | AGENTS NON TITULAIRES | TOTAL |
| EMPLOIS FONCTIONNELS (a) | | 6,00 | 0,00 | 6,00 | 3,00 | 0,00 | 3,00 |
| Directeur général des services | A | 1,00 | 0,00 | 1,00 | 1,00 | 0,00 | 1,00 |
| Directeur général adjoint des services | A | 4,00 | 0,00 | 4,00 | 1,00 | 0,00 | 1,00 |
| Directeur général des services techniques | A | 1,00 | 0,00 | 1,00 | 1,00 | 0,00 | 1,00 |
| Directeur départemental - SDIS | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Directeur départemental adjoint - SDIS | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Emplois créés au titre de l'article L. 313-1 du CGFP | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE ADMINISTRATIVE (b) | | 212,00 | 2,22 | 214,22 | 133,10 | 18,00 | 151,10 |
| Adjoint administratif pal 1 cl | C | 48,00 | 0,00 | 48,00 | 42,20 | 1,00 | 43,20 |
| Adjoint administratif pal 2 cl | C | 65,00 | 1,00 | 66,00 | 42,70 | 3,00 | 45,70 |
| Adjoint administratif terr. | C | 35,00 | 0,00 | 35,00 | 20,00 | 1,00 | 21,00 |
| Attaché | A | 33,00 | 0,00 | 33,00 | 10,90 | 10,00 | 20,90 |
| Attaché hors classe | A | 1,00 | 0,00 | 1,00 | 1,00 | 0,00 | 1,00 |
| Attaché principal | A | 6,00 | 0,00 | 6,00 | 3,50 | 1,00 | 4,50 |
| Rédacteur | B | 14,00 | 0,00 | 14,00 | 7,80 | 0,00 | 7,80 |
| Rédacteur principal 1 cl | B | 5,00 | 0,00 | 5,00 | 4,00 | 0,00 | 4,00 |
| Rédacteur principal 2 cl | B | 5,00 | 1,22 | 6,22 | 1,00 | 2,00 | 3,00 |
| FILIERE TECHNIQUE (c) | | 328,00 | 13,49 | 341,49 | 221,87 | 22,49 | 244,36 |
| Adjoint technique pal 1 cl | C | 34,00 | 0,00 | 34,00 | 19,80 | 2,00 | 21,80 |
| Adjoint technique pal 2 cl | C | 80,00 | 2,80 | 82,80 | 49,94 | 6,00 | 55,94 |
| Adjoint technique territorial | C | 83,00 | 10,69 | 93,69 | 65,33 | 5,49 | 70,82 |
| Agent de maîtrise | C | 46,00 | 0,00 | 46,00 | 33,80 | 0,00 | 33,80 |
| Agent de maîtrise principal | C | 44,00 | 0,00 | 44,00 | 40,00 | 1,00 | 41,00 |
| Ingénieur | A | 6,00 | 0,00 | 6,00 | 0,00 | 2,00 | 2,00 |
| Ingénieur en chef | A | 1,00 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Ingénieur hors classe | A | 1,00 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Ingénieur principal | A | 1,00 | 0,00 | 1,00 | 1,00 | 0,00 | 1,00 |
| Technicien | B | 10,00 | 0,00 | 10,00 | 6,00 | 0,00 | 6,00 |
| Technicien principal de 1 cl | B | 6,00 | 0,00 | 6,00 | 3,00 | 0,00 | 3,00 |
| Technicien principal de 2 cl | B | 16,00 | 0,00 | 16,00 | 3,00 | 6,00 | 9,00 |
| FILIERE SOCIALE (d) | | 50,00 | 2,09 | 52,09 | 35,89 | 5,66 | 41,55 |
| Agent spéc pal écoles mat 1 cl | C | 22,00 | 0,66 | 22,66 | 18,46 | 0,66 | 19,12 |
| Agent spéc pal écoles mat 2 cl | C | 20,00 | 1,43 | 21,43 | 11,43 | 4,00 | 15,43 |
| Assistant socio-éducatif | A | 2,00 | 0,00 | 2,00 | 1,00 | 0,00 | 1,00 |
| Assistant socio-éducatif cl ex | A | 1,00 | 0,00 | 1,00 | 1,00 | 0,00 | 1,00 |

| GRADES OU EMPLOIS (1) | CATEGORIES (2) | EMPLOIS BUDGETAIRES (3) | | | EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT (4) | | |
|-------------------------------------|----------------|------------------------------------|--|--------------|---|-----------------------|--------------|
| | | EMPLOIS PERMANENTS À TEMPS COMPLET | EMPLOIS PERMANENTS À TEMPS NON COMPLET | TOTAL | AGENTS TITULAIRES | AGENTS NON TITULAIRES | TOTAL |
| | | | | | | | |
| Educateur de jeunes enf. cl ex | A | 3,00 | 0,00 | 3,00 | 3,00 | 0,00 | 3,00 |
| Educateur ter. jeunes enfants | A | 2,00 | 0,00 | 2,00 | 1,00 | 1,00 | 2,00 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE (e) | | 29,00 | 0,00 | 29,00 | 20,40 | 3,00 | 23,40 |
| Auxiliaire puériculture cl. nl | B | 15,00 | 0,00 | 15,00 | 9,60 | 3,00 | 12,60 |
| Auxiliaire puériculture cl.sup | B | 8,00 | 0,00 | 8,00 | 5,80 | 0,00 | 5,80 |
| Cadre de santé | A | 1,00 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Infirmier en soins généraux | A | 2,00 | 0,00 | 2,00 | 2,00 | 0,00 | 2,00 |
| Infirmier soins gén hors class | A | 1,00 | 0,00 | 1,00 | 1,00 | 0,00 | 1,00 |
| Puéricultrice hors classe | A | 2,00 | 0,00 | 2,00 | 2,00 | 0,00 | 2,00 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE (f) | | 2,00 | 0,50 | 2,50 | 0,50 | 1,00 | 1,50 |
| Biologiste Hcl. | A | 1,00 | 0,50 | 1,50 | 0,00 | 1,00 | 1,00 |
| Biologiste, vétér. pha cl nle | A | 1,00 | 0,00 | 1,00 | 0,50 | 0,00 | 0,50 |
| FILIERE SPORTIVE (g) | | 15,00 | 0,00 | 15,00 | 9,00 | 0,00 | 9,00 |
| Conseiller ter A.P.S principal | A | 1,00 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Conseiller territorial A.P.S. | A | 1,00 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Educateur A.P.S pal 1er cl | B | 4,00 | 0,00 | 4,00 | 4,00 | 0,00 | 4,00 |
| Educateur A.P.S pal 2cl | B | 6,00 | 0,00 | 6,00 | 5,00 | 0,00 | 5,00 |
| Educateur territorial A.P.S | B | 2,00 | 0,00 | 2,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Opérateur A.P.S. principal | C | 1,00 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE CULTURELLE (h) | | 35,00 | 21,19 | 56,19 | 29,07 | 10,35 | 39,42 |
| Adjoint du patrimoine pal 1 cl | C | 9,00 | 0,50 | 9,50 | 9,50 | 0,00 | 9,50 |
| Adjoint du patrimoine pal 2 cl | C | 3,00 | 0,00 | 3,00 | 1,00 | 0,00 | 1,00 |
| Adjoint territorial patrimoine | C | 1,00 | 0,00 | 1,00 | 1,00 | 0,00 | 1,00 |
| Assistant conservation pal 1c | B | 1,00 | 0,00 | 1,00 | 0,90 | 0,00 | 0,90 |
| Assistant conservation pal 2c | B | 2,00 | 0,00 | 2,00 | 1,00 | 0,00 | 1,00 |
| Assistant de conservation | B | 2,00 | 0,00 | 2,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Assistant ens. art. pal 1er cl | B | 2,00 | 3,20 | 5,20 | 3,75 | 0,00 | 3,75 |
| Assistant ens. art. pal 2è cl | B | 5,00 | 13,92 | 18,92 | 5,10 | 6,35 | 11,45 |
| Attaché cons. | B | 0,00 | 0,90 | 0,90 | 0,50 | 0,50 | 1,00 |
| Bibliothécaire territorial | A | 3,00 | 0,00 | 3,00 | 1,00 | 1,00 | 2,00 |
| Conservateur (bibliothèque) | A | 1,00 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Professeur ens. art. Hcl. | A | 2,00 | 0,00 | 2,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Professeur ens. art. cl.N | A | 3,00 | 2,67 | 5,67 | 4,32 | 0,50 | 4,82 |
| FILIERE ANIMATION (i) | | 24,00 | 0,57 | 24,57 | 20,17 | 0,00 | 20,17 |
| Adjoint d'animation pal 1 cl | C | 3,00 | 0,00 | 3,00 | 3,00 | 0,00 | 3,00 |
| Adjoint d'animation pal 2 cl | C | 7,00 | 0,00 | 7,00 | 3,00 | 0,00 | 3,00 |
| Adjoint territorial animation | C | 14,00 | 0,57 | 14,57 | 14,17 | 0,00 | 14,17 |
| FILIERE POLICE (j) | | 50,00 | 0,00 | 50,00 | 32,80 | 0,00 | 32,80 |
| Brigadier (appellation) | C | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 1,00 |
| Brigadier-chef principal | C | 29,00 | 0,00 | 29,00 | 23,80 | 0,00 | 23,80 |
| Chef de service de police | B | 1,00 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Gardien-brigadier | C | 20,00 | 0,00 | 20,00 | 8,00 | 0,00 | 8,00 |

| GRADES OU EMPLOIS (1) | CATEGORIES (2) | EMPLOIS BUDGETAIRES (3) | | | EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT (4) | | |
|--|----------------|------------------------------------|--|---------------|---|-----------------------|---------------|
| | | EMPLOIS PERMANENTS À TEMPS COMPLET | EMPLOIS PERMANENTS À TEMPS NON COMPLET | TOTAL | AGENTS TITULAIRES | AGENTS NON TITULAIRES | TOTAL |
| FILIERE SAPEURS-POMPIERS (k) | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| EMPLOIS NON CITES (l) (5) | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TOTAL GENERAL (b + c + d + e + f + g + h + i + j + k + l) | | 745,00 | 40,06 | 785,06 | 502,80 | 60,50 | 563,30 |

(1) Les grades ou emplois sont désignés conformément à la circulaire n° NOR : INTB9500102C du 23 mars 1995. Les emplois fonctionnels sont également comptabilisés dans leur filière d'origine.

(2) Catégories : A, B ou C.

(3) Emplois budgétaires créés par l'assemblée délibérante. Les emplois permanents à temps complet sont comptabilisés pour une unité, les emplois à temps non complet sont comptabilisés à hauteur de la quotité de travail prévue par la délibération créant l'emploi.

(4) Equivalent temps plein annuel travaillé (ETPT). Le décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année :

ETPT = Effectifs physiques * quotité de temps de travail * période d'activité dans l'année

Exemple : un agent à temps plein (quotité de travail = 100 %) présent toute l'année correspond à 1 ETPT ; un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT ; un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent la moitié de l'année (ex : CDD de 6 mois, recrutement à mi-année) correspond à 0,4 ETPT (0,8 * 6 / 12).

(5) Emplois dont les missions ne correspondent pas à un cadre d'emploi existant.

IV – ANNEXES

ANNEXES PATRIMONIALES – ETAT DU PERSONNEL AU 01/01/N

IV

B9

B9 – ETAT DU PERSONNEL AU 01/01/N (suite)

| AGENTS NON TITULAIRES EN FONCTION AU 01/01/N | CATEGORIES (1) | SECTEUR (2) | REMUNERATION (3) | | CONTRAT | |
|--|----------------|-------------|------------------|-------|--------------------------|-----------------------|
| | | | Indice (8) | Euros | Fondement du contrat (4) | Nature du contrat (5) |
| Agents occupant un emploi permanent (6) | | | | | | |
| Adjoint administratif pal 1 cl | C | ADM | 388 | 0,00 | 332-13 | CDD |
| Adjoint administratif pal 2 cl | C | ADM | 368 | 0,00 | 332-13 | CDD |
| Adjoint administratif pal 2 cl | C | ADM | 368 | 0,00 | 332-13 | CDD |
| Adjoint administratif pal 2 cl | C | ADM | 430 | 0,00 | 332-8-2° | CDD |
| Adjoint administratif terr. | C | ADM | 387 | 0,00 | 332-13 | CDD |
| Adjoint technique pal 1 cl | C | TECH | 388 | 0,00 | 332-13 | CDD |
| Adjoint technique pal 1 cl | C | TECH | 388 | 0,00 | 332-13 | CDD |
| Adjoint technique pal 2 cl | C | TECH | 368 | 0,00 | 332-13 | CDD |
| Adjoint technique pal 2 cl | C | TECH | 368 | 0,00 | 332-13 | CDD |
| Adjoint technique pal 2 cl | C | TECH | 368 | 0,00 | 332-13 | CDD |
| Adjoint technique pal 2 cl | C | TECH | 368 | 0,00 | 332-8-2° | CDD |
| Adjoint technique pal 2 cl | C | TECH | 368 | 0,00 | 332-13 | CDD |
| Adjoint technique pal 2 cl | C | TECH | 368 | 0,00 | 332-13 | CDD |
| Adjoint technique pal 2 cl | C | TECH | 368 | 0,00 | 332-13 | CDD |
| Adjoint technique pal 2 cl | C | TECH | 368 | 0,00 | 332-13 | CDD |
| Adjoint technique territorial | C | TECH | 378 | 0,00 | 332-8-5° | CDD |
| Adjoint technique territorial | C | TECH | 367 | 0,00 | 332-13 | CDD |
| Adjoint technique territorial | C | TECH | 367 | 0,00 | 332-13 | CDD |
| Adjoint technique territorial | C | TECH | 367 | 0,00 | 332-13 | CDD |
| Adjoint technique territorial | C | TECH | 367 | 0,00 | 332-13 | CDD |
| Adjoint technique territorial | C | TECH | 367 | 0,00 | 332-13 | CDD |
| Adjoint technique territorial | C | TECH | 367 | 0,00 | 332-13 | CDD |
| Adjoint territorial patrimoine | C | CULT | 367 | 0,00 | 332-13 | CDD |
| Agent de maîtrise principal | C | TECH | 526 | 0,00 | 332-10 | CDI |
| Agent spéc pal écoles mat 1 cl | C | S | 388 | 0,00 | 332-13 | CDD |
| Agent spéc pal écoles mat 2 cl | C | S | 368 | 0,00 | 332-8-2° | CDD |
| Agent spéc pal écoles mat 2 cl | C | S | 376 | 0,00 | 332-8-2° | CDD |
| Agent spéc pal écoles mat 2 cl | C | S | 376 | 0,00 | 332-8-2° | CDD |
| Agent spéc pal écoles mat 2 cl | C | S | 371 | 0,00 | 332-8-2° | CDD |
| Assistant ens. art. pal 2è cl | B | CULT | 444 | 0,00 | 332-8-5° | CDD |
| Assistant ens. art. pal 2è cl | B | CULT | 458 | 0,00 | 332-10 | CDI |
| Assistant ens. art. pal 2è cl | B | CULT | 480 | 0,00 | 332-10 | CDI |
| Assistant ens. art. pal 2è cl | B | CULT | 429 | 0,00 | 332-8-2° | CDD |
| Assistant ens. art. pal 2è cl | B | CULT | 444 | 0,00 | 332-8-2° | CDD |
| Assistant ens. art. pal 2è cl | B | CULT | 480 | 0,00 | 332-8-2° | CDD |
| Assistant ens. art. pal 2è cl | B | CULT | 429 | 0,00 | 332-8-2° | CDD |
| Assistant ens. art. pal 2è cl | B | CULT | 429 | 0,00 | 332-8-2° | CDD |
| Assistant ens. art. pal 2è cl | B | CULT | 429 | 0,00 | 332-8-2° | CDD |
| Assistant ens. art. pal 2è cl | B | CULT | 415 | 0,00 | 332-8-2° | CDD |
| Assistant ens. art. pal 2è cl | B | CULT | 429 | 0,00 | 332-8-2° | CDD |
| Assistant ens. art. pal 2è cl | B | CULT | 429 | 0,00 | 332-8-2° | CDD |
| Assistant ens. art. pal 2è cl | B | CULT | 458 | 0,00 | 332-8-2° | CDD |
| Assistant ens. art. pal 2è cl | B | CULT | 431 | 0,00 | 332-10 | CDI |
| Attaché | A | ADM | 821 | 0,00 | 332-10 | CDI |



| AGENTS NON TITULAIRES EN FONCTION AU 01/01/N | CATEGORIES (1) | SECTEUR (2) | REMUNERATION (3) | | CONTRAT | |
|--|----------------|-------------|------------------|-------------|--------------------------|-----------------------|
| | | | Indice (8) | Euros | Fondement du contrat (4) | Nature du contrat (5) |
| Mediateur Urbain | | OTR | 0 | 0,00 | A | A |
| Mediateur Urbain | | OTR | 0 | 0,00 | A | A |
| Mediateur Urbain | | OTR | 0 | 0,00 | A | A |
| Mediateur Urbain | | OTR | 0 | 0,00 | A | A |
| Mediateur Urbain | | OTR | 0 | 0,00 | A | A |
| Professeur arts plastiques | | OTR | 0 | 0,00 | A | A |
| Professeur de musique diplômé | | OTR | 0 | 0,00 | A | Activité accessoire |
| Professeur de musique diplômé | | OTR | 0 | 0,00 | A | Activité accessoire |
| TOTAL GENERAL | | | | 0,00 | | |

(1) CATEGORIES: A, B et C.

(2) SECTEUR ADM : Administratif.
TECH : Technique.
URB : Urbanisme (dont aménagement urbain).
S : Social.
MS : Médico-social.
INT : Inter-technique.
SP : Sportif.
CULT : Culturel.
ANIM : Animation.
POL : Police.
POMP : Sapeurs-pompiers.
X : Emplois non cités.

(3) REMUNERATION : Référence à un indice brut (indiquer le niveau de l'indice brut) de la fonction publique ou en euros annuels bruts (indiquer l'ensemble des éléments de la rémunération brute annuelle).

(4) CONTRAT : Moif du contrat (code général de la fonction publique - CGFP) :
332-23-1* : Accroissement temporaire d'activité pour une durée maximale de douze mois.
332-23-2* : Accroissement saisonnier d'activité pour une durée maximale de six mois.
332-24 : Contrat de projet pour une durée minimale d'un an et une durée maximale fixée par les parties dans la limite de six ans
332-13 : Remplacement d'un fonctionnaire autorisé à servir à temps partiel ou indisponible.
332-14 : Vacances temporaires d'un employé.
332-14 : Absence de cadre d'emplois de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes.
332-8-2* : Communes de moins de 10 000 habitants et groupements de communes regroupant moins de 15 000 habitants.
332-8-3* : Communes de moins de 10 000 habitants et groupements de communes regroupant moins de 15 000 habitants.
332-8-4* : Communes nouvelles issues de fusion de communes de moins de 1 000 habitants, pendant trois ans suivant la création, et le cas échéant, jusqu'au premier renouvellement du conseil municipal.
332-8-5* : Autres collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article L. 4, pour les emplois dont la quotité de temps de travail est inférieure à 50 %.
332-8-6* : Emplois des communes (- 2 000 hab.) et des groupements de communes (-10 000 hab.) dont la création ou suppression dépend de la décision d'une autorité.
327-5 : Contractuel territorial sur emploi permanent - peut être nommé en qualité de fonctionnaire stagiaire par l'autorité territoriale.
332-10 : Contrat à durée indéterminée en application de l'article L. 332-8 avec un agent contractuel territorial qui justifie d'une durée de services publics de six ans au moins.
332-10 : Contrat à durée indéterminée lorsque l'agent contractuel territorial concerné remplit avant l'échéance de son contrat les conditions d'ancienneté mentionnées à l'article L. 332-10.
332-11 : Emplois permanents - recrutement sans concours; parcours d'accès à la fonction publique, personnes en situation de handicap (CGFP art. L.526 et L.527).
343-1 : 343-3 : Emplois permanents - recrutement sans concours; parcours d'accès à la fonction publique, personnes en situation de handicap (CGFP art. L.526 et L.527).
333-1 : 333-10 : Collaborateurs de cabinet.
333-12 : Collaborateurs de groupes d'élus.
A : Autres.

(5) Indiquer si l'agent contractuel est titulaire d'un contrat à durée déterminée (CDD) ou d'un contrat à durée indéterminée (CDI). Les contrats particuliers devront être libellés « A / autres » et feront l'objet d'une précision (ex : « contrats aidés »).

(6) Occupe un emploi permanent de la fonction publique territoriale, les agents non titulaires recrutés sur le fondement des articles 332-8, 332-13, 332-14, 326, 352 du CGFP, ainsi que les agents qui sont titulaires d'un contrat à durée indéterminée pris sur le fondement des articles 327-5, 332-10 et 332-11 du CGFP.

(7) Occupent un emploi non permanent de la fonction publique territoriale, les agents non titulaires recrutés sur le fondement des articles 332-23, 332-24, 333-1 à 333-10 et 333-12.

(8) Si un contrat fixe comme référence de rémunération un traitement hors échelle, il convient de mentionner le chevron conformément à l'article 6 décret 85-1148 du 20 octobre 1985.