

DEPARTEMENT DU NORD  
ARRONDISSEMENT D'AVESNES  
**VILLE DE MAUBEUGE**

**SEANCE DU 30 JUIN 2017 : DELIBERATION N° 66**

**Affaires Juridiques & Gestion des Assemblées**

Affaire suivie par **Claudine LATOUCHE**

☎:03.27.53.75.32

Réf.: **CL / JR / I TOUBEAUX**

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS  
DU CONSEIL MUNICIPAL**

**Date de la convocation : 23 JUIN 2017**

**L'an deux mille DIX-SEPT, le TRENTE JUIN à 18 h 30**

**Le Conseil Municipal de MAUBEUGE s'est réuni à la Mairie, sur la convocation et sous la présidence de : Monsieur Arnaud DECAGNY, Maire de MAUBEUGE**

**Nombre de conseillers en exercice : 39**

**PRESENTS : A. DECAGNY - J-P.COULON - N. LEBLANC - M-C.MORETTI - M-C.LALY - N.GOMES - B.MORIAME - M.DANNEELS - M.GRAS - C.DEROO - N.REFFAS - Y. ZUMSTEIN - C.DEMUYNCK - F. JOURDAIN - J.PAQUE - G.CAMBRELENG - P.MATAGNE - C.DEMOUSTIER - P.NESEN - A.PIEGAY - R.PILATO - A.NEZZARI - P.MACQ - S.SERHANI - D.DEJARDIN - S.LOCOCCIOLO - S.CORDIER - F.LEFEBVRE - N.TAJDIRT - F. TRINCARETTO - J-Y.HERBEUVAL - M-P.ROPITAL - F. FEKIH - C.DI POMPEO - S.ZATAR - N.MONTFORT - X.DUBOIS - B FEDELI - L-A.DE BEJARRY**

**EXCUSE(S) AYANT DONNE POUVOIR :**

**Christian DEMUYNCK (à André PIEGAY)**

**Guy CAMBRELENG (à M. Charles LALY)**

**Patricia MACQ (à Yves ZUMSTEIN)**

**Samia SERHANI (à Jeanine PAQUE - à partir de la question n° 2)**

**Denis DEJARDIN (à Marc DANNEELS à partir de la question n° 10 BIS)**

**Naëlle TAJDIRT (Jean-Pierre COULON)**

**EXCUSE(E)S :**

**Jean-Yves HERBEUVAL**

**ABSENT(E)S :**

**Abdelhakim NEZZARI - Xavier DUBOIS**

**Louis-Armand DE BEJARRY (arrivé pour voter à partir de la question n° 8)**

**Marc DANNEELS (absent à partir de la question n° 32)**

**SECRETAIRE DE SEANCE : Sophie CORDIER**

**OBJET N° 11 : Modification du tableau des effectifs**

Vu le code général des collectivités territoriales,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, et notamment l'article 34 précisant que les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement,

Vu le décret n° 91-298 du 20 mars 1991 modifié portant dispositions statutaires applicables aux fonctionnaires territoriaux nommés dans des emplois permanents à temps non complet et notamment l'article 5-1,

Considérant qu'il appartient au Conseil Municipal de fixer l'effectif des emplois à temps complet et à temps non complet nécessaire au fonctionnement des services,

Aussi, afin de tenir compte des avancements de grades intervenus en commission administrative paritaire, il est proposé de modifier le tableau des effectifs comme suit :

Filière culturelle :

Création d'un poste d'Adjoint du patrimoine principal de 2<sup>ème</sup> classe, à temps complet

Filière technique :

Création d'un poste d'Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe, à temps non complet, à raison de 25 heures de travail par semaine

D'autre part, afin de tenir compte des nécessités du service, il est proposé de créer, dans la filière culturelle, un poste d'Assistant d'Enseignement Artistique principal de 2<sup>ème</sup> classe, à temps non complet, à raison de 6 heures de travail par semaine, spécialité percussions et dans la filière administrative, un poste d'Attaché territorial, à temps complet.

En outre, la modification d'une durée de service supérieure à 10 % d'un emploi à temps non complet est assimilée à la suppression d'un emploi et à la création simultanée d'un autre emploi.

Après avoir recueilli l'avis favorable du Comité technique du 19 juin 2017, il est proposé, compte tenu des nécessités de service, de modifier le tableau des effectifs comme suit :

\* Spécialité alto : suppression d'un poste d'Assistant d'Enseignement Artistique principal de 2<sup>ème</sup> classe, à temps non complet, à raison de 10 heures de travail par semaine et création simultanée d'un poste d'Assistant d'Enseignement Artistique principal de 2<sup>ème</sup> classe, à temps complet, à raison de 16 heures de travail par semaine,

\* Spécialité formation musicale: suppression d'un poste d'Assistant d'Enseignement Artistique principal de 2<sup>ème</sup> classe, à temps non complet, à raison de 13 heures de travail par semaine et création simultanée d'un poste d'Assistant d'Enseignement Artistique principal de 2<sup>ème</sup> classe, à temps non complet, à raison de 15 heures de travail par semaine,

\* Spécialité clarinette: suppression d'un poste d'Assistant d'Enseignement Artistique, à temps non complet, à raison de 9 heures de travail par semaine et création simultanée d'un poste d'Assistant d'Enseignement Artistique principal de 2<sup>ème</sup> classe, à temps non complet, à raison de 9 heures de travail par semaine.

Les agents nommés ou recrutés pourront être rendus bénéficiaires des primes et indemnités instituées par l'assemblée délibérante.

**Par ces motifs, il est proposé au Conseil Municipal de bien vouloir :**

- modifier le tableau des effectifs comme indiqué ci-dessus,
- autoriser Monsieur le Maire à procéder au recrutement ou à la nomination des agents concernés,
- inscrire les crédits nécessaires au budget à cet effet,
- autoriser Monsieur le Maire, ou son délégué, à signer tous documents relatifs à ce dossier.

**Ayant entendu l'exposé de son rapporteur,**

**Après en avoir délibéré,**

**Le Conseil Municipal,**

**A l'unanimité,**

- **Accepte** de modifier le tableau des effectifs comme indiqué ci-dessus,

- **Autorise** Monsieur le Maire à procéder au recrutement ou à la nomination des agents concernés,
- **Décide** d'inscrire les crédits nécessaires au budget à cet effet,
- **Autorise** Monsieur le Maire, ou son délégué, à signer tous documents relatifs à ce dossier.

**Fait en séance le jour, mois et an que dessus**

**Pour extrait conforme,**

***Conformément aux dispositions des articles L.2131-1 et L.2131-2 du CGCT, cette délibération ne sera exécutoire qu'à compter de sa publication et sa transmission en Sous-Préfecture.***

**Le Maire de Maubeuge,**

**Arnaud DECAGNY**



Pour le Maire  
Le Premier Adjoint,  
  
Jean-Pierre COULON

<b>IV – ANNEXE</b>	<b>IV</b>
<b>AUTRES ELEMENTS D'INFORMATIONS ETAT DU PERSONNEL AU 01/06/2017 VILLE</b>	<b>C1.1</b>

**C1.1 – ETAT DU PERSONNEL AU 01/06/2017 VILLE**

GRADES OU EMPLOIS (1)	CATEGORIES (2)	EMPLOIS BUDGETAIRES (3)			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES		
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES	AGENTS CONTRACTUELS	TOTAL
<b>EMPLOIS FONCTIONNELS (a)</b>							
Directeur général des services	A	1		1	1,00		1,00
Directeur général adjoint des services	A	3		3			
Directeur général des services techniques	A	1		1			
Emplois créés au titre de l'article 6-1 de la loi n° 84-53	A						
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE (b)</b>							
Administrateur territorial	A	1		1	1,00		1,00
Directeur territorial	A	1		1			0,00
Attaché principal	A	4		4		1,00	1,00
Attaché	A	17		17	8,00	5,00	13,00
Rédacteur principal de 1ère classe	B	9		9	4,00		4,00
Rédacteur principal de 2ème classe	B	5		5	5,00		5,00
Rédacteur	B	7		7	3,00	1,00	4,00
Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	11		11	8,00		8,00
Adjoint administratif principal de 2ème classe	C	29		29	28,00		28,00
Adjoint administratif	C	74	3	77	69,00		69,00
<b>TECHNIQUE (c)</b>							
Ingénieur en chef	A	2		2	1,00		1,00
Ingénieur Principal	A	2		2	1,00		1,00
Ingénieur	A	2		2	0,00		0,00
Technicien principal de 1ère classe	B	4		4	3,00		3,00
Technicien principal de 2ème classe	B	4		4	4,00		4,00
Technicien territorial	B	6		6	2,00		2,00
Agent de maîtrise principal	C	41		41	34,00		34,00
Agent de maîtrise	C	30		30	28,00		28,00
Adjoint technique principal de 1ère classe	C	9		9	8,00		8,00
Adjoint technique principal de 2ème classe	C	62		62	49,00		49,00
Adjoint technique	C	123	8	131	110,00		110,00
<b>SOCIALE (d)</b>							
Educateur principal de jeunes enfants	B	3		3	3,00		3,00
Educateur de jeunes enfants	B	3		3	1,00		1,00
Assistant socio-éducatif principal	B	1		1	1,00		1,00
ASEM principal de 1ère classe	C	2		2	1,00		1,00
ASEM principal de 2ème classe	C	30	1	31	31,00		31,00
<b>MEDICO-SOCIALE (e)</b>							
Cadre de santé de 2ème classe	A	1		1	1,00		1,00
Infirmier en soins généraux de classe normale	A	2		2	2,00		2,00
Puéricultrice hors classe	A	1		1	1,00		1,00

Puéricultrice de classe supérieure	A	1				1	1,00	1,00	1,00
Auxiliaire de puériculture principale de 1ère classe	C	5				5	5,00	5,00	5,00
Auxiliaire de puériculture principale de 2ème classe	C	13				13	6,00	6,00	6,00
<b>MEDICO-TECHNIQUE (f)</b>									
Biologiste hors classe	A	1				1	0,00	1,00	1,00
Vétérinaire hors classe	A		1			1	0,00	0,80	0,80
<b>SPORTIVE (e)</b>									
Conseiller territorial des APS	A	1				1	1,00	1,00	1,00
Educateur des APS principal de 1ère classe	B	4				4	3,00	3,00	3,00
Educateur des APS principal de 2ème classe	B	4				4	4,00	4,00	4,00
Educateur territorial des APS	B	3				3	2,00	1,00	3,00
Opérateur principal des APS	C	1				1	1,00	1,00	1,00
<b>CULTURELLE (h)</b>									
Professeur d'enseignement artistique hors classe	B	1				1	1,00	1,00	1,00
Professeur d'enseignement artistique de classe normale	B	2	1			3	2,00	2,00	2,00
Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	B	3				3	2,00	2,00	2,00
Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	B	1	2			3	3,00	3,00	3,00
Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	B	4	10			14	4,00	6,00	10,00
Assistant d'enseignement artistique	B	1	6			7	5,00	5,00	5,00
Professeur de musique diplômé	B	4				4	3,00	3,00	3,00
Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe	C	7	1			8	6,00	6,00	6,00
Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe	C	4				4	3,00	3,00	3,00
Adjoint du patrimoine	C	2				2	2,00	2,00	2,00
<b>ANIMATION (i)</b>									
Adjoint d'animation principal de 2ème classe	C	1				1	0,00	0,00	0,00
Adjoint d'animation	C	6	3			9	9,00	9,00	9,00
<b>POLICE MUNICIPALE (j)</b>									
Chef de service de police municipale supérieure	B	1				1	0,00	0,00	0,00
Chef de service de police municipale normale	B	1				1	0,00	0,00	0,00
Cadre d'emplois des chefs de service de police municipale	C	1				1	0,00	0,00	0,00
Brigadier chef principal de police municipale	C	20				20	20,00	20,00	20,00
Brigadier de Police municipale	C	0				0	0,00	0,00	0,00
Gardien-brigadier de police municipale	C	21				21	12,00	12,00	12,00
Gardien de police municipale	C	0				0	0,00	0,00	0,00
<b>EMPLOIS NON CITES (k) (5)</b>									
Collaborateur de Cabinet		3				3		3,00	3,00
Responsable du Secteur Economies Subvention (Attaché principal)	A	1				1	1,00	1,00	1,00
Responsable du Service Rel. Pub et Org. des Manifestations (Attaché)	A	1				1	1,00	1,00	1,00
Chef de Projet Aménagement urbain (Attaché)	A	1				1	1,00	1,00	1,00
Chef de Projet développement culturel (Attaché)	A	1				1	1,00	1,00	1,00
Chef de Projet Médiathèque (Attaché de Conservation du Patrimoine)	A	1				1	0,00	0,00	0,00
Coordinateur "Handi-Défi"	B	1				1	1,00	1,00	1,00
Professeur d'arts plastiques (activité accessoire)		1				1	1,00	1,00	1,00
Professeur de Musique diplômé (activité accessoire)		2				2	2,00	2,00	2,00
Professeur des Ecoles (activité accessoire restauration / périscolaire)		19				19	17,00	17,00	17,00
Apprenti		2				2	2,00	2,00	2,00
Médecin pédiatre		2				2	1,00	1,00	1,00
Médiateur social (Adultes-relais)		5				5	5,00	5,00	5,00
Emplois d'avenir		5				5	5,00	5,00	5,00

Contrats unique d'insertion	105	105	105	105,00	105,00	105,00
<b>TOTAL GENERAL (a + b + c + d + e + f + g + h + i + j + k)</b>	754	36	790	495	170	665
						<b>105,00</b>
						<b>665</b>

(1) Les grades ou emplois sont désignés conformément à la circulaire n° NOR : INTB9500102C du 23 mars 1995. Les emplois fonctionnels sont également comptabilisés dans leur filière d'origine.

(2) Catégories : A, B ou C.

(3) Emplois budgétaires créés par l'assemblée délibérante : les emplois permanents à temps complet sont comptabilisés pour une unité, les emplois à temps non complet sont comptabilisés à hauteur de la quotité de travail prévue par la délibération créant l'emploi.

(4) Equivalant temp plein annuel travaillé (ETPT). Le décompte est proportionnel à l'activité de l'agent, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année :

ETPT = Effectifs physiques \* quotité de temp de travail \* période d'activité dans l'année

Exemple : un agent à temps plein (quotité de travail = 100%) présent toute l'année correspond à 1 ETPT; un agent à temps partiel à 80% (quotité de travail = 80%) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT; un agent à temps partiel à 80% (quotité de travail = 80%) présent la moitié de l'année (ex : CDD de 6 mois, recrutement à mi-année) correspond à 0,4 ETPT (0,8 \* 6/12).

(5) Par exemple : emplois dont les missions ne correspondent pas à un cadre d'emploi existant, "emplois spécifiques" régis par l'article 139 ter de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 etc.